

Verscholen tussen de lommerrijk gelegen villa's in Hilversum bevindt zich het gebouw van Stichting Omroep Muziek (SOM). Gebouwd in 1930 in de stijl van 'Het Nieuwe Bouwen' heeft het pand jaren dienst gedaan als VARA-studio. Inmiddels is de SOM eigenaar van het gebouw en biedt het, behalve aan de SOM-ensembles Radio Filharmonisch Orkest en Groot Omroepkoor, ook onderdak aan incidentele huurders en vaste huurders als het Metropole Orkest, de Hilversumse muziekschool Globe.

De Stichting Omroep Muziek (SOM) is met ca. 230 mensen het productiehuis voor levende muziek bij de publieke omroepen. De SOM heeft in het kader van de taakstelling Levende Muziek en op basis van afspraken met de NPO, NTR en AVROTROS, de opdracht voor de productie van drie grote symfonische series voor NPO Klassiek: de NTR ZaterdagMatinee, het AVROTROS Vrijdagconcert en Het Zondagochtend Concert in onder meer de zalen van TivoliVredenburg en Het Concertgebouw.

De afdeling HR bestaat uit een manager HR, een medewerker HR en een Arbo-coördinator/Preventiemedewerker.

Wij zijn op zoek naar een

## Human Resources Business Partner

32 uur per week

Startdatum in overleg

### De functie:

De Human Resources Business Partner (HR BP) houdt zich bezig met het voorvertalen van strategieën naar de diverse teams binnen SOM. De HR BP monitort de resultaten en dit deelt met het team HR en managementteam.

Een HR BP zorgt ervoor dat SOM blijft door ontwikkelen op HR-vlak en verhelpt eventuele knelpunten en maakt deze zichtbaar en bespreekbaar. De HR BP is een schakel tussen personeel en het management en heeft kennis van strategieën en HR-gerelateerde zaken. Er wordt dan ook verwacht dat de HR BP gevraagde als ongevraagde adviezen geeft aan het management.

De HR BP neemt een actieve rol bij de personeelsplanning in samenwerking met de betreffende manager van de betreffende afdeling/ team. De W&S ligt elders binnen HR. De HR BP kan er op toezien dat medewerkers bij de juiste persoon (binnen HR) terecht komen met de hun specifieke vragen. Denk hierbij aan doorgroeimogelijkheden, ARBO-gerelateerde zaken, dienstverbanden etc.

Daarnaast is de HR BP een teamlid van HR en dus onafhankelijk. De HR BP moet objectief kunnen blijven in diverse situaties en hierop kunnen adviseren als reflecteren (zowel naar leidinggevende als medewerker).

### Taken:

- \* Adviseren over HR-gerelateerde strategieën die de organisatiedoelstellingen ondersteunen (binnen de kaders van wet- en regelgeving en cao);
- \* Ontwikkelen en implementeren van HR-beleid en -procedures;
- \* Analyseren van HR-data en -trends om knelpunten te identificeren en oplossingen te ontwikkelen;
- \* In samenwerking met leidinggevende kijken naar ontwikkelvraagstukken van medewerkers;
- \* Behandelen van HR-gerelateerde klachten en conflicten;
- \* Verzorgen van trainingen en workshops (HR-thema's) in samenwerking met de andere HR-collega's gericht aan medewerkers van SOM;
- \* Fungeren als sparringpartner voor leidinggevende en medewerkers over HR-gerelateerde onderwerpen;
- \* Bouwen en onderhouden van relaties (intern als extern);
- \* Communiceren van HR-beleid en -procedures aan medewerkers (PDCA).

**Competenties:**

- \* Communicatieve vaardigheden (zowel op schrift als mondeling);
- \* Oplossingsgericht vermogen (problemen worden omgezet in kansen);
- \* Innovatief vermogen
- \* Coachen (luisteren, doorvragen en sparringpartner kunnen zijn);
- \* Adviseren;
- \* Analyseren;
- \* Samenwerken;
- \* HBO werk- en denkniveau;
- \* Minimaal 4 jaar werkervaring.
- \* Beheersing van de Engelse taal is goed;

Iemand met een stevige persoonlijkheid, lef kan tonen wanneer dit nodig is en om kan gaan met weerstand. Daarnaast het tonen van leiderschapskwaliteiten. Verder laat je je graag raken door de schoonheid van (klassieke) muziek.

**Praktisch:**

Je werkt op het kantoor van de SOM dat zich bevindt in ons eigen gebouw, Heuvellaan Hilversum. Contractduur van één jaar, want de rol wordt tijdelijk ingevuld en zal geëvalueerd worden.

**Wij bieden:**

De functie van HR BP is ingedeeld in salarisschaal K van onze eigen cao Stichting Omroep Muziek, minimaal € 3.322,72 en maximaal € 4.746,74 bruto per maand op basis van 36 uur, exclusief 8% vakantietoeslag en een vaste eindejaarsuitkering van € 1.500,00 bruto per jaar op basis van 36 uur. Inschaling vindt plaats op basis van relevante werkervaring.

Je hebt bij SOM recht op 25 vakantiedagen, 24 ATV dagen en 3 vitaliteitsdagen bij een fulltime werkweek. Verder kent SOM volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen en te scholen en bieden wij diverse faciliteiten om je duurzame inzetbaarheid en vitaliteit te vergroten. Ook is er een thuiswerkregeling.

Voor vragen over deze functie kun je contact opnemen met Wakifa el Morabet via e-mail: wakifa.elmorabet@omroepmuziek.nl.

**Reacties:**

Ben je geïnteresseerd in deze functie, reageer dan! Je kunt je cv en motivatie **uiterlijk 18 april 2025** per e-mail sturen naar frederique.blessing@omroepmuziek.nl.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.**